

## Une offre de formation continue diversifiée et d'excellence

Le CHU de la Réunion, créé en 2012 avec une forte ambition de conforter le rayonnement de La Réunion dans la zone de l'Océan Indien, assure les missions dévolues aux hôpitaux universitaires : **les soins, la recherche et l'enseignement**, auxquelles s'ajoute la **coopération régionale**. En associant les établissements sanitaires publics et privés de La Réunion et de Mayotte, ainsi que les professionnels de santé libéraux, notre établissement porte de nombreux projets visant particulièrement à tirer l'ensemble de la santé publique vers le haut et à contribuer au développement du territoire.

Aujourd'hui acteur majeur de la santé sur la Région Océan Indien, le CHU de la Réunion a, au fil des années et de l'évolution des pratiques en santé, développé en interne des compétences de pointe et souhaite faire bénéficier de son savoir-faire et de son expertise à l'ensemble des acteurs du monde de la santé.

**L'enseignement en santé** tient une place importante dans cette stratégie et les enjeux sont majeurs.

### **Des instituts attractifs et reconnus pour leur excellence**

Depuis 5 années et la mise en place de Parcoursup, les IFSI de la Réunion connaissent une forte attractivité. C'est en effet en moyenne 3000 vœux exprimés à la Réunion chaque année pour 170 places que propose le CHU.

Le site AUFUTUR.FR a publié fin janvier 2024, son classement des meilleurs IFSI sur Parcoursup en France en 2024, sur les données de la campagne de sélection 2023. Sur un total de 337 IFSI recensés en France, l'IFSI du CHU de la Réunion situé à Saint-Pierre est en 1ère position et celui de Saint Denis en 8ème position.

Ce classement est issu de 4 critères de choix rigoureusement évalués :

- l'excellence (50% de la note finale), correspondant au % de mentions très bien,
- la sélectivité (30% de la note finale), correspondant au % de candidat(e)s qui ont eu une proposition par rapport au nombre total de candidat(e)s,
- l'attractivité (10% de la note finale), correspond au % de candidat(e)s admis par rapport au nombre total de candidats qui avaient reçu une proposition d'admission,
- et l'ouverture sociale (10% de la note finale), correspondant au % d'admis boursiers parmi l'ensemble des candidat(e)s admis.

Au-delà des 1100 étudiants qui choisissent l'un de nos dix instituts paramédicaux ou notre école de sage-femme, pour leurs études, le CHU de la Réunion a une responsabilité de premier ordre dans l'accompagnement au développement des compétences des professionnels de santé de la zone, quel que soit leur lieu d'exercice.

Notre **offre de formation continue** se développe et se structure autour de nos quatre centres de formation : Le Centre d'Enseignement des Soins d'Urgence (**CESU**), le Centre de Simulation en Santé de l'Océan Indien (**CSSOI**), la direction des Ressources

*Insem' nous serv la vi!*

Humaines en tant qu'organisme de formation (DRH-FC), les Instituts d'Etudes en Santé (**IES**). Nos équipes de formateurs issues « du terrain » sont donc au cœur des pratiques et problématiques professionnelles soignantes.

A la faveur d'une démarche institutionnelle volontariste et dynamique, et du professionnalisme des formateurs permanents et vacataires, la mobilisation des expertises disciplinaires et pédagogiques internes a permis d'accroître notre exigence d'excellence pour les formations proposées. Le CHU de la Réunion bénéficie, à ce titre, de labels qualité nationaux : Référencement DataDock, Certification QUALIOPI, Agrément de l'Agence Nationale du Développement Professionnel Continu (ANDPC).

C'est l'occasion de remercier chaleureusement toutes celles et tous ceux qui font vivre au quotidien cette magnifique mission au service de la santé des réunionnais et des réunionnaises.

Nous sommes heureux de vous présenter cette nouvelle offre de formation pour 2024, qui est élaborée à partir des attentes des usagers, de l'évolution de l'offre de soin, du contexte sanitaire, social, économique et politique. Elle est étendue et nous espérons qu'elle répondra à vos besoins, avec des actions portant sur l'ensemble du parcours de formation tout au long de la vie et dans le cadre du développement professionnel continu (DPC).

Cependant, au-delà de cette offre établie, nous répondrons également à vos besoins spécifiques en analysant votre demande, afin d'élaborer un cahier des charges et un projet de formation personnalisé, pouvant se dérouler au sein de votre établissement ou bien en intra-CHU.

Je tiens particulièrement à remercier tous les stagiaires et apprenants qui nous ont fait confiance, et tous ceux qui nous rejoindront en 2024.

Au plaisir de vous accueillir prochainement,

*Ensem' nous serv la vi!*